R/

Consejo Superior de Educación
República de Costa Rica

San José, 20 de setiembre de 2011
CSE-770-2011

Máster
Hemerson Paniagua Vega
Director
Colegio Universitario Boston.

2-457-251
21/9/2011

22/09/11

S.O.

Estimado señor:

En la sesión No. 31-2011 celebrada por el Consejo Superior de Educación el lunes 5 de setiembre de 2011, se analizó el informe de la Comisión de Planes y Programas sobre la solicitud de aprobación de la carrera de **Diplomado en Gestión del Recurso Humano**.

Al respecto, le adjunto certificación del acuerdo tomado.

Cordialmente.

YADIRA BARRANTES BOGANTES
SECRETARIA GENERAL

CONSEJO SUPERIOR DE EDUCACIÓN

Cc: Msc. Minor Villalobos R., Director, Departamento Centros Docentes Privados - MEP.
Archivo
Consecutivo

Email: consejosuperior@mep.go.cr / Tel.: 22-56-82-30 ext. 4400 • Fax: 2257 8938
Dirección: Paseo Colón, Edificio Rofas, 6to piso

YADIRA BARRANTES BOGANTES
Secretaria General del Consejo Superior de Educación

Con vista en los libros de actas que conserva éste Órgano: Que en el acta número treinta y uno, dos mil once, correspondiente a la sesión ordinaria celebrada por el Consejo Superior de Educación el día cinco de setiembre de dos mil once, en el artículo tres, se adoptó el acuerdo por unanimidad número cero cuatro treinta y uno dos mil once, el cual literalmente indica lo siguiente:

Analizado el dictamen de dicha Comisión se acuerda por unanimidad:

Acuerdo 04-31-2011

- **Aprobar la carrera de Diplomado en Gestión del Recurso Humano del Colegio Universitario Boston, solicitada por el señor Hemerson Paniagua Vega, Director de la institución; según el criterio emitido por el Departamento Centro Docentes Privados mediante el Informe Técnico DECDOP-PARAU-1832-08-11 y de acuerdo al siguiente plan de estudios:**

Plan de Estudios

Código	Curso	Requisito	Créditos	HC*	HTI*	TH*
	Primer Cuatrimestre					
EM-1002	Administración General	Bachiller	3	3	6	9
EM-1001	Elementos de Contabilidad	Bachiller	3	3	6	9
EM-1005	Introducción al Mercadeo	Bachiller	3	3	6	9
SE-1007	Redacción de Informes y Proyectos	Bachiller	3	3	6	9
Total			**12**	**12**	**24**	**36**

	Segundo Cuatrimestre					
EM-1009	Administración de Recursos Humanos	EM-1002	3	3	6	9
EM-1007	Estadística Descriptiva		3	3	6	9
EM-1017	Diseño de Planillas		3	3	6	9
EM-1015	Legislación Laboral I		3	3	6	9
Total			**12**	**12**	**24**	**36**
	Tercer Cuatrimestre					
EM-1054	Gestión del Talento	EM-1009	3	3	6	9
EM-1008	Comportamiento y Desarrollo Organizacional		3	3	6	9
EM-1055	Principios de Salud Ocupacional		3	3	6	9
EM-1070	Legislación Laboral II	EM-1015	3	3	6	9
Total			**12**	**12**	**24**	**36**
	Cuarto Cuatrimestre					
EM-1056	Psicología General	EM-1054	4	4	8	12
EM-1057	Competencias Laborales	EM-1008	4	4	8	12
EM-1058	Técnica de Entrevista Laboral		4	4	8	12
ID-1032	BEST Módulo Intesive I		4	4	8	12
Total			**16**	**16**	**32**	**48**
	Quinto Cuatrimestre					
EM-1059	Psicología Laboral	EM-1056	4	4	8	12
EM-1060	Diseño y Gestión de Capacidades	EM-1058	4	4	8	12
EM-1022	Toma de Decisiones y Resolución de Conflictos		3	3	6	9
ID-2032	BEST Intesive II	ID-1032	4	4	8	12
Total			**15**	**15**	**30**	**45**
	Sexto Cuatrimestre					
EM-1061	Sistema de Remuneración	EM-1060	4	4	8	12

EM-1062	Evaluación del Desempeño	EM-1059	4	4	8	12
EM-1144	Planificación Estratégica		3	3	6	9
EM-1012	Ëtica Profesional		3	3	6	9
Total			**14**	**14**	**28**	**42**
TOTAL DE LA CARRERA			**81**	**81**	**162**	**243**

Requisito de Graduación: Presentar la prueba comprensiva ante el Ministerio de Educación Pública y obtener una nota igual o superior a 70.

Atentamente